

Personalnämnden

Tid: Tisdagen den 15 februari 2022 kl. 09:00-11.50

Plats: Kommunstyrelsen/Teams

Beslutande: Tomas Wennström (S), ordförande
Igor Hell (M), vice ordförande (distansdelt.)
Andreas Lundgren (S) (distansdelt.)
Moa Brydsten (S) (distansdelt.)
Mikael Thyni (M) (distansdelt.)
Lennart Arvidsson (V) (distansdelt.)
Anna-Karin Sjölander (C) (distansdelt.)

Övriga deltagare: Se sidan två

Utses att justera:

Sekreterare: §§ 7-9
Olov Häggström

Ordförande:
Tomas Wennström

Justerare:
Igor Hell

BEVIS

Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag

Organ: Personalnämnden

Sammanträdesdatum: 2022-02-15

Anslaget har satts upp:

Anslaget tas ner:

Förvaringsplats: kommunledningsstaben

Underskrift:

.....
Olov Häggström

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Carin Nilsson (S)

Peter Vigren (S)

Mariam Salem (MP)

Greger Knutsson (M)

Madelene Nord (M)

Robert Axebro (C)

Tjänstemän

Birgitta Forsberg, HR-direktör, stadsledningskontoret HR

Josefine Wigström, gator och parker

Ida Lundström, gator och parker

Fredrik Åberg, stadsledningskontoret HR

Liselotte Rehn, stadsledningskontoret HR

Patrik Carlsson, stadsledningskontoret HR

Marie-Louise Gärd, stadsledningskontoret HR

Carina Nyström, stadsledningskontoret HR

Rune Lidström, stadsledningskontoret HR

Beslutsärenden

§ 7

Diarienumr: PN-2022/00005

Resepolicy med riktlinjer för tjänsteresor

Beslut

Personalnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta

att anta resepolicy med riktlinjer för tjänsteresor med följande tillägg:

att under rubriken Logi lägga till meningen; "Anläggningar som saknar kollektivavtal ska undvikas."

att i dokumentet arbeta in meningen; "Bonusar och övriga förmåner som reseleverantörer och hotell erbjuder får enbart användas i tjänsten".

att varje förvaltning ansvarar för att årligen följa upp efterlevnaden av riktlinjerna. Uppföljning ska redovisas i personalnämnden.

Ärendebeskrivning

Projektet Hållbara arbets- och tjänsteresor som arbetar med hållbart resande för anställda på Umeå kommun, initierade år 2020 ett arbete med att revidera befintliga riktlinjer för tjänsteresor från 2016. Syftet med revideringen är att reseriktlinjer likt övriga styrdokument inom kommunen bör ses över regelbundet. Under pandemiåren 2020 - 2021 framkom det än mer tydligt att reseriktlinjerna inte var uppdaterade till vårt nya sätt att förhålla oss till resor och möten.

Reviderade riktlinjer för resor i tjänsten föreslås heta Resepolicy med riktlinjer för tjänsteresor och helt ersätta de tidigare riktlinjerna från 2016. Dokumentet inleds med en policy som övergripande förklarar syfte, mål, omfattning, ansvar, uppföljning och vilken prioriteringsordning som ska

följas vid val av färdstätt. Sedan följer riktlinjer som mer utförligt beskriver prioriteringsordningen och uppdelningen mellan lokala, regionala samt nationella och internationella resor. Resepolicyn och riktlinjerna föreslås gälla för chefer, medarbetare och förtroendevalda inom Umeå kommun.

För lokala resor inom Umeå har kommunen ett mål om 65 % hållbara resor till år 2025. Med koppling till detta mål har projektet tagit fram en restidskarta för Umeå tätort som ingår i resepolicy. Syftet är att visa hur långt man kommer med de hållbara färdstätt inom 15 minuter.

Tjänsteresor ska enligt tidigare riktlinjer följas upp årligen. För att underlätta det arbetet och säkerställa att alla färdstätt och alla kommunens resor sammanställs framöver, arbetar projektet med att ta fram en mall som ska underlätta årliga uppföljningar.

Beslutsunderlag

Resepolicy med riktlinjer för tjänsteresor

Beredningsansvariga

Josefine Wigström, gator och parker

Ida Lundström, gator och parker

Personalnämndens beslutsordning

Yrkanden

Tomas Wennström (S) yrkar på att bifalla tjänsteskrivelsens förslag med följande tillägg:

Att under rubriken Logi lägga till meningen; "Anläggningar som saknar kollektivavtal ska undvikas."

Att arbeta in meningen; "Bonusar och rabatter som reseleverantörer erbjuder får endast användas i tjänsten".

Att varje förvaltning ansvarar för att årligen följa upp efterlevnaden av riktlinjerna. Uppföljning ska redovisas i personalnämnden.

Propositionsordning som godkänns

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut. Personalnämnden beslutar enligt tjänsteskrivelsens förslag med tilläggsyrkande enligt ovan.

Beslutet ska skickas till

KS diarium

§ 8

Diariernr: PN-2022/00006

Personalnämndens årsrapport till kommunstyrelsen 2021

Beslut

Personalnämnden beslutar

att anta personalnämndens årsrapport till kommunstyrelsen 2021

att godkänna uppföljning av internkontrollplan 2021

Reservation: Lennart Arvidsson (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande. Reservationstext, se personalnämndens beslutsordning.

Ärendebeskrivning

SLK HR har upprättat en årsrapport enligt kommunstyrelsens direktiv.

För att förse personalnämnden med ytterligare information om året som gått har SLK HR även utarbetat en fördjupad rapport. Denna innehåller dels sammanställd statistik ur Personec, dels annan statistik och kommentarer med utgångspunkt i de personalpolitiska målen.

En uppföljning av 2021 års internkontrollplan har genomförts.

Beslutsunderlag

Personalnämndens årsrapport till kommunstyrelsen 2021

Uppföljning av internkontrollplan 2021

Årsrapport till personalnämnden – uppföljning av de personalpolitiska målen 2021

Beredningsansvariga

Birgitta Forsberg, HR-direktör

Fredrik Åberg, ledningskoordinator

Personalnämndens beslutsordning

Yrkanden

Lennart Arvidsson (V) yrkar på att bifalla tjänsteskrivelsens förslag med följande tillägg, att följande text läggs in under 8.4.3 Behov av satsningar kommande 3 år: Vårdbiträden inkluderas som en av de yrkesgrupperna med oskäligen löneskillnader. Medel för att komma tillrätta med det specificeras i behov av satsningar och ökade kostnader för löneöversyn 2023–2025.

Tomas Wennström (S) yrkar bifall till tjänsteskrivelsens förslag och avslag till Arvidssons tilläggsförslag.

Propositionsordning som godkänns

Ordförande frågar om personalnämnden kan godkänna tjänsteskrivelsens förslag. Personalnämnden bifaller förslaget. Därefter ställer ordförande avslag mot bifall till Arvidssons förslag och finner att personalnämnden avslår det.

Reservation

Lennart Arvidsson (V) Vänsterpartiet reserverar sig till förmån för eget yrkande. Löneutvecklingen för personalgruppen vårdbiträden i Umeå kommun har de senaste 6 åren varit väldigt svag, och gruppen är den sämst betalda i Umeå kommun. Personalbehovet i omsorgen är samtidigt stort och Umeå kommun har svårt att locka och behålla omsorgspersonal – utbildad såväl som outbildad. Vi anser därför att det är angeläget att även denna yrkesgrupp omfattas av de lönesatsningar kommunen ska genomföra de kommande tre åren.

Beslutet ska skickas till

KS diarium

Informationsärenden

§ 9

Diariennr: PN-2022/00003

Informationsärenden februari 2022

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna informationerna

Ärendebeskrivning

- Pågående arbete med omDispositionering av personal – knappt 100 medarbetare har omDispositionerats från andra förvaltningar för att bemanna samhällsviktig verksamhet i kommunen där man har hög sjukfrånvaro på grund av covid-19.
- HR-direktören informerar

Beslutsunderlag

Beredningsansvariga

Birgitta Forsberg

Beslutet ska skickas till